Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ФГБОУ ВО «БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
д.э.н., доц. Бубнов В.А

_____

25.06.2021г.

Рабочая программа дисциплины
Б1.У.15. Управление предприятиями нефтегазового комплекса

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика
Направленность (профиль): Экономика нефтегазового комплекса
Квалификация выпускника: бакалавр
Форма обучения: очная, очно-заочная

	Очная ФО	Очно-заочная ФО
Курс	4	4
Семестр	41	42
Лекции (час)	28	36
Практические (сем, лаб.) занятия (час)	14	0
Самостоятельная работа, включая подготовку к экзаменам и зачетам (час)	66	72
Курсовая работа (час)		
Всего часов	108	108
Зачет (семестр)	41	42
Экзамен (семестр)		

Иркутск 2021

Программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению 38.03.01 Экономика.

Авторы А.Ю. Беликов, Новоселов И.В.

Рабочая программа обсуждена и утверждена на заседании кафедры отраслевой экономики и управления природными ресурсами

Заведующий кафедрой А.А. Изместьев

Дата актуализации рабочей программы: 30.06.2022
Дата актуализации рабочей программы: 30.06.2023
Дата актуализации рабочей программы: 28.06.2024

1. Цели изучения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Управление предприятиями нефтегазового комплекса» является изучение процесса управления на предприятиях нефтегазового комплекса. В процессе изучения дисциплины студенты изучат существующие системы управления предприятием, методы совершенствования системы управления, методики исследования систем управления и определение эффективности систему управления предприятием.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Код компетенции по ФГОС ВО	Компетенция
ПК- 2	Способен организовывать работу исполнителей, мотивировать, разрабатывать и принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса

Структура компетенции

Компетенция	Формируемые ЗУНы
ПК- 2 Способен организовывать работу исполнителей, мотивировать, разрабатывать и принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса	З. Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса У. Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса Н. Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса

3. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Принадлежность дисциплины - БЛОК 1 ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ): Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Предшествующие дисциплины (освоение которых необходимо для успешного освоения данной): "Технологии нефтегазового комплекса", "Экономический анализ", "Экономика отрасли нефтегазового комплекса", "Экономика предприятия нефтегазового комплекса", "Организация производства на предприятиях нефтегазового комплекса", "Планирование на предприятиях нефтегазового комплекса", "Транспортная инфраструктура нефтегазового комплекса"

4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. ед.,108 часов.

Вид учебной работы	Количество часов (очная ФО)	Количество часов (очно-заочная ФО)
Контактная(аудиторная) работа		

Лекции	28	36
Практические (сем, лаб.) занятия	14	0
Самостоятельная работа, включая подготовку к экзаменам и зачетам	66	72
Всего часов	108	108

5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

5.1. Содержание разделов дисциплины

Очно-заочная форма обучения

№ п/п	Раздел и тема дисциплины	Семе-стр	Лек-ции	Семинар Лаборат. Практич.	Само-стоят. раб.	В интера-ктивной форме	Формы текущего контроля успеваемости
1	Введение. Управление предприятиями – функция менеджмента	42	3	0	7		Собеседование по теме 1
2	Стратегическое развитие отрасли в экономической политике страны	42	3	0	7		Собеседование по теме 2
3	Управление основными производственными фондами предприятий НГК	42	4	0	7		Собеседование по теме 3
4	Управление организационной структурой предприятия	42	4	0	7		
5	Управление трудовыми ресурсами предприятиями	42	4	0	8		Собеседование по теме 5
6	Управление производительностью труда предприятий НГК	42	4	0	8		1.Собеседование по теме 6, 2.Выполнение практического задания 1.
7	Управление затратами предприятий НГК	42	4	0	7		Собеседование по теме 7
8	Понятие и содержание контроллинга. Управленческий контроль	42	4	0	7		Собеседование по теме 8
9	Организация управления проектами НГК	42	3	0	7		Собеседование по теме 9
10	Показатели эффективности совершенствования	42	3	0	7		Собеседование по теме 10. Собеседование по

№ п/п	Раздел и тема дисциплины	Семе-стр	Лек-ции	Семинар Лаборат. Практич.	Само-стоят. раб.	В интера-ктивной форме	Формы текущего контроля успеваемости
	управления предприятиями НГК						теме 4
	ИТОГО		36		72		

Очная форма обучения

№ п/п	Раздел и тема дисциплины	Семе-стр	Лек-ции	Семинар Лаборат. Практич.	Само-стоят. раб.	В интера-ктивной форме	Формы текущего контроля успеваемости
1	Введение. Управление предприятиями – функция менеджмента	41	3	1	6		Собеседование по теме 1
2	Стратегическое развитие отрасли в экономической политике страны	41	3	1	6		Собеседование по теме 2
3	Управление основными производственными фондами предприятий НГК	41	3	2	7		Собеседование по теме 3
4	Управление организационной структурой предприятия	41	3	2	7		Собеседование по теме 4
5	Управление трудовыми ресурсами предприятиями	41	3	2	7		Собеседование по теме 5
6	Управление производительностью труда предприятий НГК	41	3	2	7		1. Собеседование по теме 6 2. Выполнение практического задания 1
7	Управление затратами предприятий НГК	41	3	1	7		Собеседование по теме 7
8	Понятие и содержание контроллинга. Управленческий контроль	41	3	1	7		Собеседование по теме 8
9	Организация управления проектами НГК	41	2	1	6		Собеседование по теме 9
10	Показатели эффективности совершенствования управления предприятиями НГК	41	2	1	6		Собеседование по теме 10
	ИТОГО		28	14	66		

5.2. Лекционные занятия, их содержание

№ п/п	Наименование разделов и тем	Содержание
1	Введение. Управление предприятиями – функция менеджмента	Предприятие, функционирующее в топливно-энергетическом комплексе: понятие сущность. Типы предприятий и их классификация. Объединения предприятий. Принципы управления изменениями. Модели организационных изменений. Реструктуризация управления организаций. Проведение организационных изменений. Создание обучающейся организации. Инструменты проведения организационных изменений
2	Стратегическое развитие отрасли в экономической политике страны	Показатели использования основных фондов. Управление физическим и моральным износом основных производственных фондов.
3	Управление основными производственными фондами предприятий НГК	Центры ответственности и бюджетирование предприятия. Матричная система оценки эффективности управления основными фондами предприятия
4	Управление организационной структурой предприятия	Интроспект – управление снизу вверх. Основные этапы Интроспекта. Квартильный анализ.
5	Управление трудовыми ресурсами предприятиями	Методы подбора и найма персонала – как основа в управление персоналом. Кадровый аудит предприятия.
6	Управление производительностью труда предприятий НГК	Конкурентный анализ. Оценка уровня производительности предприятия. Многофакторная модель производительности труда
7	Управление затратами предприятий НГК	Роль управления затратами в повышении эффективности предприятия. Обзор наиболее известных систем управления затратами и практики их применения в России и за рубежом. Система Директ-костинг. Система Стандарт-костинг и нормативный метод учета затрат.
8	Понятие и содержание контроллинга. Управленческий контроль	Виды планов. Особенности краткосрочное, среднесрочное, долгосрочное планирование. Прогнозирование – этап долгосрочного планирования на предприятии.
9	Организация управления проектами НГК	Организационные структуры управления проектами. Проектное финансирование. Оценка эффективности инвестиционных проектов Процессы управления проектами. Планирование проекта
10	Показатели эффективности совершенствования управления предприятиями НГК	Базовые вопросы управления эффективности Стандарты в области управления предприятиями Основные показатели эффективности управления

5.3. Семинарские, практические, лабораторные занятия, их содержание

№ раздела и темы	Содержание и формы проведения
1	Занятие 1. Введение. Управление предприятиями – функция менеджмента. Проводится в форме семинарского занятия по обобщению знаний по вопросам управления на предприятиях нефтегазового комплекса. Понятие управления как функции менеджмента. Планировка и организация рабочего места руководителя. Определение нормативных значений рабочего времени на управленческие решения.
2	Занятие 2. Стратегическое развитие отрасли в экономической политике страны. Проводится в форме семинара по обобщению и углублению знаний Структура развития отраслей народного хозяйства страны и приоритеты в их развитии. Проблемы развития отраслей. Зарубежный опыт формирования стратегического развития структуры отраслей.
3	Занятие 3. Управление основными производственными фондами предприятий НГК. Проводится в форме семинарского занятия по обобщению и углублению знаний Основные фонды предприятия и пути повышения эффективного управления материально-технической базы предприятия. Использование матричного метода в определении эффективности управления основными производственными фондами.
4	Занятие 4. Управление организационной структурой предприятия. Посторенние организационной структуры управления предприятием методом «Интроспект». Метод «Управление по целям» – совершенствование организационной структуры управления предприятием
5	Занятие 5. Управление трудовыми ресурсами предприятиями по формированию конкурентной стратегии предприятия.. Проводится в форме семинарского занятия по обобщению и углублению знаний Осуждение современных методов подбора и отбора персонала, целей и задач аттестации персонала, сущности конкурентной стратегии предприятия при формировании и управлении трудовыми ресурсами.
6	Занятие 6. Управление производительностью труда предприятий НГК. Проводится в форме семинарского занятия по обобщению и углублению знаний Изучение метода Многофакторной модели управления производительностью труда. Обсуждение метода «Диспетчер сценариев».
7	Занятие 7. Управление затратами предприятий НГК. Проводится в форме семинарского занятия по обобщению и углублению знаний Обсуждение системы Директ-костинга. Сравнение системы Стандарт-костинга и нормативного метода учета затрат.
8	Занятие 8. Понятие и содержание контроллинга. Управленческий контроль. Проводится в форме семинарского занятия по обобщению и углублению знаний Обсуждение видов планов, особенностей краткосрочного, среднесрочного, долгосрочного планирования. Прогнозирование – этап долгосрочного планирования на предприятии.
9	Занятие 9. Организация управления проектами НГК. Проводится в форме семинарского занятия по обобщению и углублению знаний Обсуждение структуры управления проектами, этапов проектного

№ раздела и темы	Содержание и формы проведения
	финансирования, оценки эффективности инвестиционных проектов, процессов управления проектами, этапов планирования проектов.
10	Занятие 10. Показатели эффективности совершенствования управления предприятиями НГК. Проводится в форме семинарского занятия по обобщению и углублению знаний Обсуждение основных показателей эффективности управления предприятиями и путей совершенствования управления предприятиями НГК.

6. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по дисциплине (полный текст приведен в приложении к рабочей программе)

6.1. Текущий контроль

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1…З.n, У.1…У.n, Н.1…Н.n)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
1	1. Введение. Управление предприятиями – функция менеджмента	ПК- 2	З.Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса У.Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса Н.Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса	Собеседование по теме 1	по 1,5 балла за правильный ответ (7,5)
2	2. Стратегическое развитие отрасли в экономической политике страны	ПК- 2	З.Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса У.Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний	Собеседование по теме 2	по1,5 балла за каждый правильный ответ (7,5)

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1…З.n, У.1…У.n, Н.1…Н.n)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
			нефтегазового комплекса Н.Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса		
3	3. Управление основными производственными фондами предприятий НГК	ПК- 2	З.Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса У.Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса Н.Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса	Собеседование по теме 3	по 1,5 балла за каждый правильный ответ (7,5)
4	4. Управление организационной структурой предприятия	ПК- 2	З.Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса У.Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса Н.Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса	Собеседование по теме 4	за каждый правильный ответ присваивается 1,5 балла (7,5)
5	5. Управление	ПК- 2	З.Знать методы	Собеседование по	по 1,5 балла за

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1…З.n, У.1…У.n, Н.1…Н.n)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
	трудовыми ресурсами предприятиями		управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса У.Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса Н.Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса	теме 5	каждый правильный ответ (7,5)
6	6. Управление производительностью труда предприятий НГК	ПК- 2	З.Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса У.Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса Н.Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса	1. Собеседование по теме 6 2. Выполнение практического задания 1 1	по 1,5 балла за каждый правильный ответ (7,5)
7		ПК- 2	З.Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса У.Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности	1. Собеседование по теме 6 2. Выполнение практического задания 1 2	за выполнение практического задания присваивается 25 баллов (25)

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1…З.n, У.1…У.n, Н.1…Н.n)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
			компаний нефтегазового комплекса Н.Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса		
8	7. Управление затратами предприятий НГК	ПК- 2	З.Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса У.Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса Н.Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса	Собеседование по теме 7	по 1,5 балла за каждый правильный ответ (7,5)
9	8. Понятие и содержание контроллинга. Управленческий контроль	ПК- 2	З.Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса У.Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса Н.Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса	Собеседование по теме 8	по 1,5 балла за каждый правильный ответ (7,5)

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1…З.n, У.1…У.n, Н.1…Н.n)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
10	9. Организация управления проектами НГК	ПК- 2	З.Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса У.Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса Н.Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса	Собеседование по теме 9	по 1,5 балла за каждый правильный ответ (7,5)
11	10. Показатели эффективности совершенствования управления предприятиями НГК	ПК- 2	З.Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса У.Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса Н.Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса	Собеседование по теме 10	по 1,5 балла за каждый правильный ответ. Тест №1 оценивается в 25 баллов (7,5)
				Итого	**100**

6.2. Промежуточный контроль (зачет, экзамен)

Рабочим учебным планом предусмотрен Зачет в семестре 41.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ:

1-й вопрос билета (40 баллов), вид вопроса: Тест/проверка знаний. Критерий: 4 балла присваивается за каждый правильный ответ теста.

Компетенция: ПК- 2 Способен организовывать работу исполнителей, мотивировать, разрабатывать и принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса

Знание: Знать методы управления деятельностью компаний нефтегазового комплекса

1. Виды контролинга
2. Инвестиции и капитальные вложения в развитие предприятий
3. Кадры отрасли, их особенность, структура
4. Конкурентоспособность предприятия
5. Конкурентоспособность товара
6. Модели организационных изменений
7. Монополизация и ее влияние на развитие предприятия
8. Обзор наиболее известных систем управления трудовыми ресурсами, их применения в России и за рубежом
9. Объединения предприятий
10. Организационные структуры управления проектами.
11. Основные методы определения численности, формула Розенкранца
12. Отраслевые особенности оборотных средств отрасли и их использование
13. Отраслевые особенности структуры основных производственных фондов предприятий и показатели их использования
14. Показатели использования основных фондов
15. Понятие и содержание контролинга
16. Предприятие, функционирующее в топливно-энергетическом комплексе: понятие сущность
17. Принципы управления изменениями
18. Реструктуризация управления предприятиями
19. Социально-экономические направления развития отрасли
20. Типы предприятий и их классификация
21. Управление предприятием по целям
22. Управление физическим и моральным износом основных производственных фондов
23. Управленческий контроль
24. Центры ответственности и их роль в управлении трудовыми ресурсами

ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УМЕНИЙ:

2-й вопрос билета (30 баллов), вид вопроса: Задание на умение. Критерий: 30 баллов присваивается за правильное решение и качественно разработанные предложения.

Компетенция: ПК- 2 Способен организовывать работу исполнителей, мотивировать, разрабатывать и принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса

Умение: Уметь принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса

Задача № 1. Использование различных методов для определения эффективности предлагаемых вариантов решений.

ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ НАВЫКОВ:

3-й вопрос билета (30 баллов), вид вопроса: Задание на навыки. Критерий: 30 баллов присваивается за обоснованное решение в формировании организационной структуры управления предприятия.

Компетенция: ПК- 2 Способен организовывать работу исполнителей, мотивировать, разрабатывать и принимать управленческие решения в области организации деятельности компаний нефтегазового комплекса

Навык: Владеть навыком организации работы исполнителей в области деятельности компаний нефтегазового комплекса

Задание № 1. Разработать организационную структуру предприятия вертикально-интегрированной компании НГК. Определите тип организационной структуры управления. Определите уровни управления в данной организации. Перечислите преимущества и недостатки данной структуры.

ОБРАЗЕЦ БИЛЕТА

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования **«БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»** **(ФГБОУ ВО «БГУ»)**	Направление - 38.03.01 Экономика Профиль - Экономика нефтегазового комплекса Кафедра отраслевой экономики и управления природными ресурсами Дисциплина - Управление предприятиями нефтегазового комплекса

БИЛЕТ № 1

1. Тест (40 баллов).
2. Использование различных методов для определения эффективности предлагаемых вариантов решений. (30 баллов).
3. Разработать организационную структуру предприятия вертикально-интегрированной компании НГК. Определите тип организационной структуры управления. Определите уровни управления в данной организации. Перечислите преимущества и недостатки данной структуры. (30 баллов).

Составитель _____ А.Ю. Беликов

Заведующий кафедрой _____ А.А. Изместьев

7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

а) основная литература:

1. Фунтов В. Н. Валерий Николвеич Основы управления проектами в компании. допущено УМО по образованию в обл. менеджмента. учеб. пособие для вузов. 3-е изд., доп./ В. Н. Фунтов.- М.: ПИТЕР, 2012.-393 с.
2. Экономика и управление на предприятии. учебник для вузов.- М.: Дашков и К, 2013.- 400 с.
3. Рубцова Н.В. Анализ рыночных возможностей.- 175 с.
4. Семенов, А. Д. Математические модели систем управления : учебное пособие / А. Д. Семенов, А. В. Волков, О. В. Ермилина. — Москва, Вологда : Инфра-Инженерия, 2022. —

200 с. — ISBN 978-5-9729-0889-9. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/124276.html
5. Управление деятельностью крупных предпринимательских структур в условиях трансформации отраслевых рынков : монография / В. В. Пленкина, Е. М. Дебердиева, Н. А. Волынская [и др.]. — Тюмень : Тюменский индустриальный университет, 2020. — 171 с. — ISBN 978-5-9961-2365-0. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/115067.html (дата обращения: 23.05.2023). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

б) дополнительная литература:

1. Горшкова Л. А., Горбунова М. В. Основы управления организацией. рек. Советом УМО вузов России по образованию в обл. менеджмента. практикум с использованием активных методов обучения. 2-е изд., перераб. и доп./ Л. А. Горшкова, М. В. Горбунова.- М.: КноРус, 2012.-262 с.
2. Чупров С. В. Сергей Витальевич Управление устойчивостью производственных систем: теория, методология, практика. монография. Электронный ресурс. [2-е изд., испр. и доп.]/ С. В. Чупров.- Иркутск: Изд-во БГУЭП, 2012.-353 с.
3.
4. Грушина О.В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности строительного предприятия.- Иркутск: Изд-во БГУ, 2019.- 221 с.
5. Чистякова О.В. Бизнес-планирование.- Иркутск: Изд-во БГУ, 2020.- 221 с.
6. Управление изменениями [Электронный ресурс] : методические указания к практическим занятиям и самостоятельной работе для обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент в инвестиционно-строительной сфере» / . — Электрон. текстовые данные. — М. : МИСИ-МГСУ, ЭБС АСВ, 2018. — 39 с. — 2227-8397. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/76394.html
7. Харитонович А.В. Теория организации [Электронный ресурс] : практикум / А.В. Харитонович. — Электрон. текстовые данные. — СПб. : Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2017. — 135 с. — 978-5-9227-0744-2. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/74352.html

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины (модуля), включая профессиональные базы данных и информационно-справочные системы

Для освоения дисциплины обучающемуся необходимы следующие ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:
– Сайт Байкальского государственного университета, адрес доступа: http://bgu.ru/, доступ круглосуточный неограниченный из любой точки Интернет
– Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU, адрес доступа: http://elibrary.ru/. доступ к российским журналам, находящимся полностью или частично в открытом доступе при условии регистрации
– Сайт для HR-менеджеров, адрес доступа: http://www.hrm.ru. доступ неограниченный
– Электронно-библиотечная система IPRbooks, адрес доступа: https://www.iprbookshop.ru. доступ неограниченный

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Изучать дисциплину рекомендуется в соответствии с той последовательностью, которая обозначена в ее содержании. Для успешного освоения курса обучающиеся должны иметь первоначальные знания в области экономики отрасли и менеджмента.

На лекциях преподаватель озвучивает тему, знакомит с перечнем литературы по теме, обосновывает место и роль этой темы в данной дисциплине, раскрывает ее

практическое значение. В ходе лекций студенту необходимо вести конспект, фиксируя основные понятия и проблемные вопросы.

Практические (семинарские) занятия по своему содержанию связаны с тематикой лекционных занятий. Начинать подготовку к занятию целесообразно с конспекта лекций. Задание на практическое (семинарское) занятие сообщается обучающимся до его проведения. На семинаре преподаватель организует обсуждение этой темы, выступая в качестве организатора, консультанта и эксперта учебно-познавательной деятельности обучающегося.

Изучение дисциплины (модуля) включает самостоятельную работу обучающегося.

Основными видами самостоятельной работы студентов с участием преподавателей являются:

• текущие консультации;

• коллоквиум как форма контроля освоения теоретического содержания дисциплин: (в часы консультаций, предусмотренные учебным планом);

Основными видами самостоятельной работы студентов без участия преподавателей являются:

• формирование и усвоение содержания конспекта лекций на базе рекомендованной лектором учебной литературы, включая информационные образовательные ресурсы (электронные учебники, электронные библиотеки и др.);

• самостоятельное изучение отдельных тем или вопросов по учебникам или учебным пособиям;

• написание рефератов, докладов;

• подготовка к семинарам и лабораторным работам;

• выполнение домашних заданий в виде решения отдельных задач, проведения типовых расчетов, расчетно-компьютерных и индивидуальных работ по отдельным разделам содержания дисциплин и др.

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения

В учебном процессе используется следующее программное обеспечение:

– MS Office,

– КонсультантПлюс: Версия Проф - информационная справочная система,

– 1С Предприятие 8.3,

11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю):

В учебном процессе используется следующее оборудование:

– Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду вуза,

– Учебные аудитории для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, практических занятий, выполнения курсовых работ, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения,

– Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий